НОВОСТЬ
14.02.2017

ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ ПОДВЕЛ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПЕРЕД РАБОТНИКАМИ В 2016 ГОДУ

Сегодня в центральном офисе ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» (100% дочернее общество ПАО «ЛУКОЙЛ») состоялась Конференция работников по проверке выполнения Коллективного договора за 2016 год. Во встрече принял участие председатель совета Международной ассоциации профсоюзных организаций Группы «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев.

В 2016 году более 1 200 работников получили компенсацию за санаторно-курортное лечение и более 1 300 детей работников за счёт средств ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» (100% дочернее общество ПАО «ЛУКОЙЛ») отдохнули в санаториях и детских лагерях. Всего на оздоровление и отдых в минувшем году, по словам генерального директора предприятия Олега Третьякова, направили почти 60 миллионов рублей.

«Мы активно поддерживаем молодёжь в рамках Коллективного договора. 57 молодых специалистов, которые впервые трудоустроились, в 2016 году получили единовременное пособие, так называемые «подъёмные» в размере двух окладов. Расходы по этому направлению составили 2,3 млн. рублей,» - сказал генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Олег Третьяков.

Денежные компенсации в размере 30 тысяч рублей также получили те, кто вернулся в Компанию со службы в армии. Шесть молодых специалистов и работников получили средства на улучшение жилищных условий.

Коллективный договор «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» регулирует социально-трудовые отношения. В документе особое внимание уделяется условиям и оплате труда, социально-бытовому обслуживанию, гарантиям и льготам. Всего на выполнение договора в 2016 году Общество направило 584 миллиона рублей.