

НОВОСТЬ

11.12.2020

ПЕРМСКИЕ НЕФТЯНИКИ УСИЛИЛИ СОЦПОДДЕРЖКУ РАБОТНИКОВ

Пермские нефтяники приняли коллективный договор – основной документ, в котором зафиксирована расширенная система льгот и гарантий работников, – на новый период, с 2021 по 2023 год. Он вступит в силу 1 января будущего года. Главное отличие документа – усиление мер поддержки семей с детьми.

Так, вдвое увеличена выплата одному из родителей, находящемуся в отпуске по уходу за ребёнком до 1,5 лет. Более чем в два раза выросла сумма материальной помощи работникам при рождении детей. В шесть раз стала больше ежегодная выплата для тех, у кого на иждивении есть дети-инвалиды в возрасте до 18 лет. Кроме того, увеличилась выплата в случае смерти члена семьи. Плюс к этому в перечень членов семьи включены теперь не только дети, супруг или супруга, но и родные братья и сёстры работников.

«Придя работать в Компанию “ЛУКОЙЛ”, человек, как правило, остаётся здесь надолго, формируются многочисленные династии нефтяников. Залог нашего успеха в работе с людьми – социальный пакет, дополненный обширными мерами поддержки в рамках коллективного договора», – заявил заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Игорь Плотников.

«Главная особенность нового договора в том, что, несмотря на непростую эпидемиологическую обстановку и нестабильную ситуацию на топливно-энергетическом рынке, мы не просто пролонгировали главный социальный документ предприятия, но и внесли улучшения в некоторые статьи. Это дополнительно подчёркивает неизменность курса социальной ответственности Компании “ЛУКОЙЛ”», – отметил председатель Объединённой первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Алексей Зорин.

Справка.

Объединённая первичная профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» включает порядка 9 тыс. членов профсоюза из первичных организаций 9 предприятий. Коллективный договор «ЛУКОЙЛ-ПЕРМИ» неоднократно признавался лучшим среди организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.