НОВОСТЬ
17.02.2015

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» ПРИНЯЛО КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2015-2017 ГОДЫ

Главный документ, регламентирующий отношения работника и работодателя, подписали Александр Лейфрид, генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», и Валентин Костылев, председатель объединенной профсоюзной организации предприятия. Он охватывает все сферы деятельности предприятия и все категории работников. Частичная компенсация санаторно-курортного лечения, переподготовка кадров за счет предприятия, ссуды и займы на приобретение жилья, поддержка молодых специалистов и ветеранов компании – все эти пункты были сохранены и в новой редакции.

«У нас есть два варианта внесения изменений – это нормативные документы, которые идут сверху, и те пожелания, которые поступают от работников. В итоге договор пополнился несколькими новыми пунктами», - сказал Валентин Костылев, председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ».

Коллективный договор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» считается одним из самых социально ориентированных не только в компании, но и во всей отрасли. В 2014 году на его реализацию было направлено 503 млн. руб., что на 10,9% больше, чем в 2013 году. По итогам года документ занял 2-е место в смотре-конкурсе Коллективных договоров, который проводится Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

«Даже в непростые времена коллектив получал социальные гарантии в полном объёме. Ближайшие годы не станут исключением. Проект нового Коллективного договора прошел детальную проработку, а в бюджете предусмотрены средства для его выполнения», - рассказал Александр Лейфрид, генеральный директор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ».

Справка:

Предыдущий коллективный договор действовал в 2012 – 2014 годы. Все обязательства, как со стороны работодателя, так и со стороны работников, выполнялись в полном объеме.

В рамках Коллективного договора в ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» реализован целый комплекс социальных программ:

- программа охраны здоровья работников;

- улучшение жилищных условий;

- социальная поддержка работников и членов семей работников;

- программа рабочего питания, включая систему безналичных расчетов;

- негосударственное пенсионное обеспечение;

- социальная поддержка пенсионеров-ветеранов Общества.