

ПУБЛИКАЦИЯ

05.03.2020

БЕЗОПАСНОСТЬ КАК КУЛЬТУРА

В прошлом году основные статьи расходов предприятия «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» направлены были на обучение сотрудников, приобретение средств индивидуальной защиты и оборудования для контроля за состоянием здоровья работников. Корпоративные стандарты безопасности, которые соответствуют международным стандартам, позволили максимально снизить производственный травматизм.

«Определенное негативное восприятие нефтегазовой отрасли сложилось еще в 70–80-е годы прошлого века, когда на предприятиях использовалось оборудование, которое по сегодняшним меркам нельзя назвать современным. То же самое касалось и системы обеспечения безопасности. Сейчас в этом направлении произошли кардинальные изменения», – отмечает заместитель генерального директора по управлению персоналом «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Игорь Плотников. По его словам, в Компании «ЛУКОЙЛ» внедрена система обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которая соответствует международным стандартам ISO 14001 и OHSAS 18001. «Она проверяется и сертифицируется международными аудиторами, которых сложно заподозрить в симпатии к российским предприятиям», – рассказывает заместитель генерального директора.

Культура производственной безопасности предприятий формируется за счет нескольких составляющих, которые создают корпоративную политику Компании в этой отрасли. Одно из основных направлений затрат – обучение правилам промышленной безопасности и охраны труда, которое проходят все сотрудники, от генерального директора до рядового работника, занятого на производстве или в офисе. По словам Игоря Плотникова, помимо обязательных курсов, которые необходимо пройти согласно требованиям действующего законодательства, в Группе «ЛУКОЙЛ» внедрена и система корпоративного обучения. Так, действующие и будущие руководители проходят специально разработанные курсы лидерства, одним из главных кейсов которых является производственная безопасность и охрана труда. Применить полученные знания и умения на практике руководителям высшего

звена позволяет практика лидерских визитов безопасности на различные объекты. В ходе этих мероприятий генеральный директор и его заместители лично проверяют уровень производственной безопасности и охраны труда в подразделениях Компании.

Лидерские визиты – это лишь одна из составных частей системы контроля, которая существует на предприятиях Группы «ЛУКОЙЛ». Первичный контроль соблюдения требований безопасности обеспечивается каждым сотрудником на своем рабочем месте, каждое из которых прошло аттестацию независимых специалистов. Персональная ответственность за соблюдение правил со стороны сотрудников и их руководителей закреплена на уровне нормативных документов Компании. Соответствующие показатели заложены в КРІ каждого работника.

Второй уровень контроля осуществляется со стороны мастеров – руководителей производственных бригад, которые также проходят необходимое обучение. «Ежемесячно на предприятиях Компании проводится день мастера, – рассказывает Игорь Плотников. – Вопросы безопасности обсуждаются на каждом из таких мероприятий. Мы разбираем конкретные инциденты, которые в разное время происходили не только на нашем предприятии, но в других компаниях. Вместе мы анализируем каждую ситуацию, чтобы ответить на два вопроса: почему это произошло, и что необходимо делать, чтобы подобного инцидента или аварии никогда больше не случилось? Аналогичные задачи по контролю возложены и на начальников цехов.

Процесс корпоративного обучения отличается с традиционных уроков или лекций. Как правило, курс обучения разбит на кейсы, в которых большое внимание уделяется практическим упражнениям и тренингам. В 2017 году в одном из учебных центров Компании был разработан курс «Я выбираю жизнь». Он построен в формате тренинга с элементами шоковой терапии и включает в себя входное и итоговое тестирование, а также мини-лекции с демонстрацией презентационных материалов. Одна из частей курса – учебный видеofilm об основах промышленной безопасности и охраны труда.

«В фильме есть персональное обращение генерального директора и его заместителей к работникам, свои обращения записали и дети сотрудников, – говорит Игорь Плотников.– Поверьте, когда сын или дочь просят папу вернуться домой живым и здоровым, человек становится более ответственным и осторожным. Как это ни пафосно звучит, но правила безопасности написаны кровью». Кроме того, в ЛУКОЙЛе разработаны и другие интерактивные курсы, касающиеся охраны труда. Специальную

программу сотрудник может запустить с любого гаджета в любое удобное для него время. По статистике Компании, дистанционным обучением добровольно занимаются около 30% сотрудников.

Большая доля в структуре расходов Компании «ЛУКОЙЛ» на охрану труда приходится на закупку необходимого оборудования и средств индивидуальной защиты. «Использование спецодежды является одним из методов и средств защиты работников от возможного воздействия опасных производственных факторов, – подчеркивает Игорь Плотников. Применение средств индивидуальной защиты – это часть культуры безопасности, и подавляющее большинство сотрудников это понимают».

К мероприятиям по обеспечению требований охраны труда относится и приобретение оборудования для здравпунктов, которые есть в каждом цехе. Здравпункт – это первичное звено в системе охраны здоровья сотрудников Компании «ЛУКОЙЛ». Сейчас они оснащаются оборудованием, которое позволяет провести экспресс-тест состояния здоровья работника – получить данные о его артериальном давлении и температуре. Несколько здравпунктов оснащены системой автоматического тестирования на содержание в организме алкоголя и наркотических веществ. Сотрудников, которые работают далеко от населенных пунктов, в ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» намерены оснастить браслетами, которые будут передавать информацию об их состоянии здоровья через мобильный интернет. «Пока что основная проблема – это не закупить их, а обеспечить удаленные территории покрытием мобильным интернетом», – поясняет господин Плотников.

Система охраны здоровья сотрудников включает ежегодные бесплатные медицинские осмотры, а также санаторно-курортное лечение и, в случае необходимости, организацию лечения в медицинских учреждениях в рамках программы добровольного медицинского страхования.