НОВОСТЬ
09.02.2018

ПЕРМСКИЕ НЕФТЯНИКИ ПРИНЯЛИ ОБНОВЛЁННЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Пермские нефтяники подвели итоги выполнения социальных обязательств перед работниками в 2017 году, а также приняли дополнительный перечень льгот на 2018-2020 годы. Их рассмотрели на традиционной конференции работников, которая объединила представителей всех производственных подразделений и аппарата управления. Присутствующие отметили, что основные ориентиры документа из года в год неизменны – это социальная поддержка работников и членов их семей, ветеранов предприятия и пенсионеров, программа охраны здоровья, а также улучшения жилищных условий и многое другое.

«Действие документа распространяется на всех работников предприятия, но есть две особенные категории - ветераны и молодежь. Без прошлого нет будущего, поэтому преемственность и передача опыта новичкам, которые приходят с инновационными идеями и желанием их воплощать - основной секрет успеха компании», - сказал председатель объединенной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» Валентин Костылев.

В рамках проверки выполнения обязательств работодателя проведено более 20 встреч в цехах добычи нефти и других подразделениях с руководителями предприятия. Поступило более 80 вопросов, зафиксированных в протоколах собраний, 29 из них попали в план мероприятий по реализации. На основании этих предложений комиссия рассмотрела и внесла в коллективный договор 11 поправок.

«Люди - наш главный капитал, поэтому мы стремимся, чтобы работники получали как можно больше социальных льгот и возможностей. Проект нового Коллективного договора прошел детальную проработку в производственных подразделениях. И уже сегодня, с учётом дополнений и замечаний был принят на собрании», - рассказал Олег Третьяков, представитель Президента ПАО "ЛУКОЙЛ" в Пермском крае.

Для справки:

Коллективный договор ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» - главный документ, регламентирующий отношения работника и работодателя, который

охватывает все сферы деятельности предприятия и все категории работников. Частичная компенсация санаторно-курортного лечения, переподготовка кадров за счет предприятия, ссуды и займы на приобретение жилья, поддержка молодых специалистов и ветеранов компании – все эти пункты сохранены и в новой редакции документа на 2018-2020 годы.