НОВОСТЬ

14.03.2014

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРУППЫ «ЛУКОЙЛ» В ПЕРМСКОМ КРАЕ ВНЕДРЯЮТ ИННОВАЦИИ

«Символично, что представители Совета молодых специалистов впервые приехали в Прикамье в юбилейный год 85-летия Пермской нефти. Мы - одна команда, несмотря на то, что работаем в разных уголках мира. А такие встречи важны для поднятия корпоративного духа», - сказала Екатерина Дворянинова, председатель Совета молодых специалистов организаций Группы «ЛУКОЙЛ» в Пермском крае.

В рамках визита молодёжь обменялась опытом, увидела в действии работу Пермской нефтяной вертикали, прошла тренинг по корпоративной культуре Компании и провела заседание круглого стола, посвящённое вопросам проблем мотивации молодых специалистов.

«Это хорошая практика выездных встреч, а Прикамье - один из образцовых регионов в работе с молодёжью. Опыт пермских лукойловцев по системе адаптации новичков и кураторства может быть использован в других регионах», - сказал Юрий Пихтовников, начальник Департамента организационного развития и управления карьерой ОАО «ЛУКОЙЛ».

Молодые нефтяники ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» поделились успехами в области инноваций, они не раз занимали победные места на конкурсах научно-технических разработок Компании. Кроме этого, рассказали гостям о финансовых инструментах мотивации в работе на результат.

«Среди последних новшеств - грант для ребят, у которых средний балл в дипломе выпускника выше 4,5. Они получают доплату, пока находятся на рабочей должности, в размере до 20% оклада. Это необходимо для уравнивания зарплат рабочих и инженерно-технических специальностей», - отметил Игорь Плотников, заместитель Генерального директора по управлению персоналом ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ».

Справка:

Благодаря многоступенчатой системе «возвращения» кадров выпускники пермских профильных вузов быстро и успешно продвигаются по карьерной лестнице, занимая серьезные руководящие должности во многих регионах

России и за рубежом.