

НОВОСТЬ  
27.10.2014

## В ЛУКОЙЛ-КОМИ ВЫБРАЛИ ЛУЧШИХ ИНЖЕНЕРОВ

Финал конкурса состоялся в главном офисе нефтяного предприятия. На инженерный брейнсторминг в нефтяной столице Тимано-Печоры собрались работники Общества из Усинска, Ухты и Нарьян-Мара.

Первый этап конкурса прошел в сентябре на местах. Всего он объединил 119 специалистов из Центрального административно-управленческого аппарата Общества и его структурных подразделений: ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз», ТПП «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаз» и ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз». В нем приняли участие сотрудники, достигшие особых успехов в работе по итогам 2013-2014 годов. Среди основных критериев отбора конкурсантов - ведение рационализаторской деятельности, внедрение прогрессивных технологий, приемов и методов труда и высокая эффективность работы. В финале конкурса сразились победители в девяти номинациях.

На торжественном открытии участников приветствовали: первый заместитель Генерального директора – главный инженер ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» Руслан Пивовар и заместитель Генерального директора Общества по управлению персоналом Заури Чопурян. Обращаясь к командам, главный инженер отметил, что инженерно-технический состав - элита Общества и Компании в целом.

– Подобный конкурс в «ЛУКОЙЛ-Коми» проводится впервые. Уверен, его организация станет традицией, как это происходит на других территориях деятельности Компании. Это хороший способ повысить эффективность работы наших сотрудников и возможность увереннее смотреть вперед, – отметил Руслан Пивовар, также пожелав участникам победы.

В финале боролись четыре команды: по одной от структурных предприятий Общества и от ЦАУА. В составе каждой из них – победители первого тура. Группы командного первенства состояли из инженеров-геологов-физиков, инженеров-технологов, инженеров-строителей, инженеров-механиков, инженеров-энергетиков, также инженеров по промышленной безопасности, бурению, экономистов и маркшейдеров-геодезистов.

В первый день - проверка теоретических знаний участников в формате брейн-ринга. Команды одновременно отвечали на один и тот же вопрос. Всего их

было 20.

- От игры получили огромное удовольствие, а также почерпнули массу полезной информации. Все участники нашей команды проявили себя и выложились по полной, - поделился впечатлениями руководитель группы техники и технологии добычи нефти отдела добычи нефти ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» Сергей Рябов, возглавивший команду Центрального административно-управленческого аппарата Общества. Именно эта команда набрала максимальное количество баллов в брейн-ринге.

Второй день – практическое задание. По условиям конкурса команда из девяти специалистов разных направлений должна создать Паспорт инвестиционного проекта, т.е. произвести расчет экономической эффективности нефтяного месторождения. Задача непростая, тем более решить ее нужно было в сжатые сроки. Тем не менее, у команд все сложилось удачно, проекты вышли по своему интересными. Во всяком случае, как отметил Руслан Пивовар, все их идеи и предложения руководство примет во внимание.

В конечном счете места распределились следующим образом: на третьем месте - специалисты ЦАУА, на втором – сотрудники ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз», а титул лучших заслужили инженера ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз».

Конкурсантов приветствовал Руслан Пивовар. Он отметил, что победа в профессиональном конкурсе - большая ответственность. Команде-лидеру предстоит защищать честь «ЛУКОЙЛ-Коми» на конкурсе среди лучших инженерных коллективов Группы предприятий Компании.

Перед участниками выступил и председатель объединенной профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Коми» Андрей Еремеев.

– Несмотря на то, что конкурс на звание лучшего инженерно-технического работника у нас был организован впервые, он прошел на достойном уровне. Уверен, что в следующем году вы покажете более высокие результаты, - сказал Андрей Фролович.

Каждый участник команды, вошедшей в тройку лучших, помимо дипломов, цветов и памятных сувениров, получил материальное вознаграждение. «Бронзовые» и «серебряные» призеры заслужили единовременные премии и процентную надбавку к заработной плате на год. Для победителей же зарплата увеличиться не на 12 месяцев, а на все время работы в Обществе.

– Очень рады победе! Эти соревнования как никогда сплотили и объединили

нас, что, собственно, и стало секретом нашего успеха, - поделился впечатлениями капитан команды-победительницы, заместитель начальника цеха по геологии КЦДНГ №2 ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз» Юрий Чумовицкий. - Уверен, мы оправдаем все возлагаемые надежды и достойно выступим на заключительном конкурсе.

Как правильно заметил Юрий Олегович, подобные конкурсы профессионального мастерства порождают здоровый азарт и естественное стремление быть лучшим в своем деле. А с такими мастерами, как в «ЛУКОЙЛ-Коми», и Компания в целом может смело смотреть в будущее, двигаясь вперед.